

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Villanova Biellese

Alla cortese attenzione del Sindaco

Verbale del nucleo di valutazione

oggetto: relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e nel rispetto dei principi enunciati dal D.lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il nucleo di valutazione relaziona per l'anno 2025 sui seguenti temi:

- 1) attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
- 2) assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
- 3) proposta della valutazione annuale dell'incaricato di E.Q e dell'unità a tempo determinato inquadrata nell'area dei funzionari

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2025 la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 9 del 26/3/2025 il P.I.A.O. contenente il Piano della Performance 2025/2027 prevedendo obiettivi di performance organizzativa e gestionali. Successivamente la Giunta Comunale, con deliberazione n. 15 del 07/05/2026, ha approvato la relazione della performance annualità 2025.

Si rappresenta che il processo valutativo è stato effettuato nel rispetto del vigente sistema di valutazione i cui passaggi sono qui di seguito sintetizzati e dai quali emerge il corretto funzionamento del sistema di valutazione: si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

- validazione degli obiettivi (di performance organizzativa e gestionali) proposti e dettagliati nel Piano della Performance anno 2025

-verifica infrannuale dello stato di avanzamento degli obiettivi;

-consuntivazione del Piano della Performance anno 2025.

Il nucleo di valutazione ha incontrato l'Amministrazione e ha esaminato la documentazione messa a disposizione dagli uffici. Da tale evidenze emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, portando il nucleo di valutazione ad esprimere la propria valutazione conclusiva.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità dei controlli

Si evidenzia che le misure previste dal piano della corruzione rientrano in obiettivi assegnati al personale e come tale sono oggetto di misurazione e rendicontazione l'anno successivo, fornendo così un importante e concreto contributo all'attuazione delle misure di prevenzione ivi previste compreso l'assolvimento degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza.

3. Proposta della valutazione annuale

Il nucleo quindi ha proceduto alla verifica tenendo conto dei risultati e degli elementi messi a disposizione dall'Amministrazione e, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione della relativa premialità.

Il punteggio esprime la valutazione complessiva ottenuta intesa come media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo ai comportamenti tenuti. Il sistema prevede quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Tutto ciò premesso il nucleo

- sentita l'Amministrazione relativamente ai comportamenti;
- effettuata la valutazione sui risultati come da scheda allegata;

esprime parere, complessivamente positivo, in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 15/2025, riconoscendo l'erogazione dell'indennità di risultato e la produttività al personale destinatario degli obiettivi, tenuto conto del punteggio ottenuto ed in conformità agli atti del Comune.

Si riporta qui di seguito una sintesi dei risultati ottenuti a conclusione del processo valutativo:

Elevata Qualificazione/area dei funzionari

valutazione finale	%
<70%	0
tra 70% e l'89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

Il nucleo ricorda al Comune l'importanza delle indagini di soddisfazioni dell'utenza in riferimento ai processi e ai servizi erogati.

Il nucleo di valutazione dispone che la presente relazione, per assicurarne la visibilità, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Lì 19 maggio 2026

Il Nucleo di valutazione

Cristina Pagliazzo
